



ritzy* Weiterbildung: Walliser Hotelierverein GASTROVALAIS Campings Valais Wallis

Medienmitteilung und **EINLADUNG**

Dank Talentmanagement zu neuen Fach- und Führungskräften

(Siders, 24. November 2022) Der neue partizipative Lehrgang von Ritzy bringt Führungskräfte untereinander sowie mit Experten mittels unterschiedlichen Lern- und Begleitmethoden in Austausch auf Augenhöhe. Der bewusste Umgang mit den eigenen Ressourcen ist dabei ebenso wichtig wie das Fördern von umsichtig-unternehmerischem Denken sowie das konkrete Umsetzen von Massnahmen im Betrieb. Das Weiterbildungs-Programm «Talentmanagement» wird seitens Branchenverbänden und Politik finanziell unterstützt. Der Info-Anlass findet am 13. Dezember in Zermatt statt.

Wie gelingt es dem Fachkräftemangel und den neuen Führungsaufgaben zu begegnen? Mit dieser Frage wird Ritzy von der Gastro- und Hotelleriebranche immer wieder konfrontiert. In Zusammenarbeit mit Expertengruppen mit Vertretern aus HR, Hotellerie und Bildungsinstitutionen wie auch aus Erkenntnissen zahlreicher Diskussionsforen ist ein innovatives Konzept entstanden. Der neue partizipative Lehrgang «Talentmanagement» von Ritzy geht neue Wege und vereint Praxisaustausch, Fachinputs, individuelle Begleitung ebenso wie online- und offline Lernen.

Resiliente Mitunternehmer:innen

Für Arbeitnehmende rückt vermehrt die «Sinnhaftigkeit» eines Jobs ins Zentrum. Ein wertschätzender Umgang miteinander im Team wie auch mit den Kunden sind wesentlich, aber auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie beziehungsweise Hobbies. Neue Arbeitsmodelle sind gefragt, um als Betrieb langfristig erfolgreich zu sein. Nebst den fachlichen Kompetenzen gilt es hohe menschliche Anforderungen aufzubauen. «Der Bewusste Umgang mit den eigenen Ressourcen ist ein zentraler Bestandteil dieser Ausbildung», gibt Markus Marthaler, Dozent und Geschäftsführer der Gastrobildung GmbH, zur Auskunft. Und ergänzt: « Ein weiterer Kern-Aspekt liegt darin, Führungskräfte zu Mitunternehmer:innen zu befähigen und ihnen somit einerseits Verantwortung zu übertragen und andererseits Perspektiven zu bieten.

Partizipativ, begleitend und konkret für den Betrieb

Die Kombination verschiedener bewährter und innovativer Lern- und Begleitmethoden macht diesen Lehrgang einzigartig. «Im Vordergrund steht der partizipative Austausch zwischen Teilnehmenden und Experten; klassischen Frontal-Unterricht wird es nur ganz wenig geben», erklärt Isabelle Frei, Programmleiterin von Ritzy Weiterbildung. Der Lehrgang startet beispielsweise mit einem Barcamp,

bei welchem ein Thema vorgegeben wird und die konstruktiven Beiträge der Teilnehmenden die Veranstaltung weitgehen selbst gestaltet und zu lehrreichen und kreativen Ergebnissen führt. Gegenseitig voneinander lernen ist auch ein wesentlicher Grund, weshalb Andrea Kuonen, Mitdenkerin beim Talentmanagement und Leiterin Mitarbeitermanagement bei der Matterhorn Group AG den Lehrgang empfiehlt: «Der Austausch zwischen jungen und langjährigen Kaderpersonen ist sehr wertvoll für die persönliche Entwicklung». Weiter beinhaltet das Talentmanagement-Konzept Fachvorträge, E-Learning und Best-Practice-Austausch. Untermuert wird das Ganze mit einem individuellen Coaching- und Mentoring-Programm, bei welchem konkrete Massnahmen direkt im Betrieb umgesetzt werden und zusammen mit der Praxis-Abschlussarbeit zum Zertifikat führt.

Finanziell unterstützt durch Branche, Bildung und Politik

Das Weiterbildungsprogramm Ritzy ist ein kantonales Mandat, das durch die jährlichen Betriebsabgaben finanziert wird. Im Kanton Wallis werden sechzig Prozent dieser Abgaben dem Aus- und Weiterbildungsfonds LHR/GBB-Ritzy zur Verfügung gestellt. Normalerweise gelingt es somit klassische Ritzy Seminare für Walliser Betriebe mit einer Betriebsbewilligung kostenlos anzubieten. Für das neu konzipierte und komplexere Programm «Talentmanagement» mussten die Finanzierung überprüft und neue Preis-Modalitäten festgelegt werden. «Wir freuen uns sehr, dass wir mit Branchenverbänden und Politik eine finanziell breit abgestützte Lösung gefunden haben und somit für die Lehrgangs-Teilnehmenden tragbare Kosten entstehen», orientiert Ritzy-Programmlinleiterin Isabelle Frei.

Der Info-Anlass findet am 13. Dezember um 17.00 Uhr im Cervo in Zermatt statt und der erste Lehrgang startet am 17. Januar 2023. Mehr Informationen und anmelden unter:

www.ritzy.ch/talentmanagement

Lehrgangs-Broschüre Talentmanagement für weiterführende Informationen:

<https://heyzine.com/flip-book/d6ac9cf35e.html>

EINLADUNG für Journalistinnen und Journalisten

Sie sind herzlich eingeladen zum **Info-Anlass** zum neuen Lehrgang «Talentmanagement».

Wann: 13. Dezember 2022 um 17 Uhr

Wo: im Cervo in Zermatt

Ihre Anmeldung und Wünsche richten Sie bitte bis am 9. Dezember 2022 an:

Amanda Kuonen, Wirtschaftliche Mitarbeiterin, amanda.kuonen@ritzy.ch, 058 606 90 31

➔ Gerne organisieren wir für Sie auch ein Interview mit dem Lehrgangs-Leiter Markus Marthaler und / oder der ritzy*-Programmlinleiterin Isabelle Frei



Bildlegende: Der neue partizipative Lehrgang «Talentmanagement» von Ritzy Weiterbildung startet im Januar 2023.

Dieses und weitere Fotos in Druckqualität zum Downloaden unter:

<https://www.ritzy.ch/Content/Documents/Media/DE/Medienfotos/Talentmanagement.png>

Für Auskünfte stehen zur Verfügung:

ritzy*-Dozent

Markus Marthaler
079 376 29 25
Mar.mar@bluewin.ch

ritzy* Weiterbildung, Sierre

Isabelle Frei, Programmleiterin ritzy* Weiterbildung
058 606 90 31
info@ritzy.ch